



PENGARUH DESKRIPSI, PENEMPATAN DAN SPESIFIKASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMITOMO

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

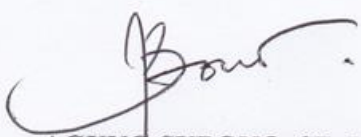
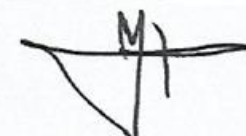


**WORD WINDARI SYAMPUTRI
NIM. 2014-11-266**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2018

**PENGARUH DESKRIPSI, PENEMPATAN DAN SPESIFIKASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMITOMO**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Ketua ProgDi	Pembimbing I
 <u>AGUNG SUBONO, SE, M.Si</u> NIDN. 0520017602	 <u>Dr. Drs. JOKO UTOMO, MM</u> NIDN. 0625076401
Mengetahui, Dekan	Pembimbing I
 <u>Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM</u> NIDN. 0618066201	 <u>SUTONO, SE., MM, Ph.D</u> NIDN. 0626017003

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Mereka itulah orang yang dibalasi dengan martabat yang tinggi (dalam syurga) karena kesabaran mereka dan mereka disambut dengan penghormatan dan ucapan selamat di dalamnya (Q.S. Al-Furqaan; 75)
2. Barang siapa diuji lalu bersabar, diberi lalu bersukur, didzalimi lalu dimaafkan dan berbuat dzalim lalu istiqfar maka keselamatan dan merekalah orang-orang yang memperoleh hidayah (H. R. AL Baihagi)

**PERSEMBAHAN :**

1. Kedua orang Tua
2. Sahabat dan Teman-teman
3. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH DESKRIPSI, PENEMPATAN DAN SPESIFIKASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMITOMO** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. *Suparno*, SH, MS selaku sebagai *Rektor* Universitas Muria Kudus (UMK).
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. H Joko Utomo MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak Sutono, SE., MM, Ph.D, selaku pembimbing II yang telah member arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunnya skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Pada akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2018
Peneliti

Woro Windari Syamputri

NIM. 2014-11-266



ABSTRAK

PENGARUH DESKRIPSI, PENEMPATAN DAN SPESIFIKASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUMITOMO

Woro Windari Syamputri

NIM. 2014-11-266

Dosen Pembimbing I. Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
 II. SUTONO, SE., MM, Ph.D

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh deskripsi, penempatan dan spesifikasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumitomo secara berganda. Penelitian ini berusaha menjelaskan pengaruh deskripsi statistic pengumpulan data kuesioner, serta menggunakan pengujian kuesioner (uji instrumen data) yakni uji validitas dan reliabilitas, hipotesis uji t dan uji F serta analisis regresi berganda dan analisis koefisien determinasi (*adjusted R square*). Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan (1) deskripsi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumitomo; (2) Penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumitomo (3) Spesifikasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumitomo. (4) Deskripsi kerja, penempatan kerja, dan spesifikasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara bersama.

Kata kunci : deskripsi kerja, penempatan, spesifikasi kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF DESCRIPTION, WORK PLACEMENT AND SPECIFICATIONS AGAINST THE JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES AT PT. SUMITOMO

Woro Windari Syamputri

NIM. 2014-11-266

Advisor I. Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
II. SUTONO, SE., MM, Ph.D

The purpose of this study was to analyze the influence of description, specifications of work placement and effect on job satisfaction of employees at PT. Sumitomo in multiple. This research sought to explain the influence of description statistics data collection questionnaires, as well as using a questionnaire testing (test data instruments) namely test validity and reliability, hypothesis test of t and F-test as well as the multiple regression analysis and analysis of the coefficient of determination (adjusted R square). From the results of the data analysis done can be drawn the conclusion (1) a description of the work a positive and significant effect against the job satisfaction of employees at PT. Sumitomo; (2) a work placement is a positive and significant effect against the job satisfaction of employees at PT. Sumitomo (3) specification of work a positive and significant effect against the job satisfaction of employees at PT. Sumitomo. (4) a description of the work, work placements, and specification of work towards the satisfaction of employees working together.

Keywords: job description, placement, job specifications, job satisfaction.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Deskripsi Kerja	7
2.2. Penempatan Kerja	12
2.3. Spesifikasi Kerja	16
2.4. Kepuasan Kerja.....	22
2.5. Penelitian Terdahulu	25
2.6. Kerangka Pemikiran	30
2.7. Hipotesis	31
BAB. III. METODE PENELITIAN	33
3.1. Rancangan Penelitian	33
3.2. Variabel Penelitian	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.5. Pengumpulan Data	38
3.6. Pengolahan Data	19
3.7. Uji Instrumen Data	39
3.8. Analisis Data	45

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
4.2. Penyajian Data	51
4.3. Analisis Data	57
4.4. Pembahasan	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	



	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Deskripsi Kerja	40
3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja	41
3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Spesifikasi Kerja	41
3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	42
3.5. Hasil Uji Reliabilitas	43
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2. Karakteristik Responen Berdasarkan Umur	52
4.3. Karakteristik Responen Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	53
4.4. Karakteristik Responen Deskripsi Kerja	54
4.5. Frekuensi Variabel Penempatan Kerja	55
4.6. Frekuensi Variabel Spesifikasi Kerja	56
4.7. Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	57
4.8. Persamaan Regresi Linier Berganda	58
4.9. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik Regresi	58
4.10. Hasil Pengujian Parsial	60
4.11. Hasil Pengujian Berganda	64

DAFTAR GAMBAR**Halaman**

Gambar 2.1. Kerangka Pemikitan	31
--------------------------------------	----

